



Catania, 09 FEB 2010

***Università degli Studi
di Catania***

Prot. n° 9196 Alleg. 1

A tutto il personale tecnico-amministrativo

Abbiamo il piacere di portare a conoscenza di tutto il personale tecnico-amministrativo l'allegata pre-intesa sottoscritta, nei tempi preventivati, con le OO.SS. e le R.S.U., finalizzata al trattamento accessorio 2010 per il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.

Si tratta, come precisato nell'allegato, di un primo accordo riguardante alcune voci del trattamento accessorio, prima fra tutte l'indennità accessoria mensile, a decorrere da gennaio 2010, a cui farà seguito il contratto integrativo che riguarderà le altre voci del salario accessorio.

Si conferma l'impegno dell'amministrazione, nel rispetto della normativa vigente, a dare priorità al reperimento delle risorse economiche necessarie a garantire la copertura integrale del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo.

Un cordiale saluto a tutti.

IL Direttore amministrativo
f.to: L.Maggio

IL Rettore
f.to: A. Recca

AZ/dc



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione amministrativa

Pre-intesa sul salario accessorio 2010 limitatamente alle voci: indennità mensile personale tecnico-amministrativo (art. 88, comma 2, lettera f, C.C.N.L. 2006/09); indennità di posizione personale di categoria EP (art. 90, C.C.N.L. 2006/09).

Preliminarmente la delegazione di parte pubblica rappresenta alle OO.SS. e alle R.S.U. quanto segue:

- gli organi di governo dell'Ateneo, considerate le difficoltà economico-finanziarie causate dalla consistente riduzione dei finanziamenti al sistema universitario, hanno approvato la programmazione finanziaria dell'Ateneo per l'anno 2010 nella quale è stata quantificata **una prima disponibilità finanziaria**, per la copertura del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2010 del personale del comparto università, pari a:
 - €. 1.100.000,00 (fondo per il trattamento accessorio 2010)
 - €. 1.010.000,00 (somme già destinate alla PEO)
 - €. 334.656,03 (somme già destinate alla PEV)
 - €. 154.937,07 (decurtazione 10% fondo 2004)

TOTALE €. 2.599.593,10=

- la definizione del fondo per il trattamento accessorio avverrà nel rispetto delle regole contrattuali e normative dettate per la quantificazione dello stesso, le quali, essendo fissate a livello nazionale, non sono oggetto di contrattazione a livello di Ateneo;
- sussiste l'impegno, nel rispetto della normativa vigente, a dare priorità al reperimento delle risorse economiche necessarie a garantire la copertura integrale del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo;
- il Contratto integrativo 2009, sottoscritto dalle parti il 11 novembre 2009 ed approvato dal Collegio dei revisori dei conti in data 13 novembre 2009, ha già stabilito che *"l'indennità mensile verrà rideterminata, in sede di contrattazione integrativa, sulla base delle somme appositamente stanziare per il finanziamento della stessa e nel rispetto dei nuovi criteri e indirizzi di cui la contrattazione nazionale dovrà tener conto per adeguarsi ai principi di cui al d.lgs. n. 150/09 ed in particolare alle disposizioni di cui all'art. 45, comma 3 e 3 bis, del T.U. n.165/01 come modificato ed integrato dal richiamato d.lgs. n.150/09. Resta, in ogni caso, inteso tra le parti che la predetta indennità potrà essere in futuro erogata esclusivamente attraverso l'introduzione e l'utilizzo di sistemi premianti selettivi basati su principi meritocratici giusto il divieto di cui all'art. 18, comma 2, del d.lgs. n. 150/09 di distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione"*;
- l'art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/01, così come riscritto dall'art. 54 del d.lgs. 150/09, stabilisce che la contrattazione integrativa "destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale **una quota prevalente** del trattamento accessorio complessivo comunque denominato".

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per la contrattazione integrativa, preso atto di quanto sopra rappresentato, e considerato che:

- è in corso di definizione il fondo per il salario accessorio del personale tecnico-amministrativo e la relativa distribuzione fra le singole voci;
- la suddetta definizione (fondo e distribuzione) avverrà nel corso dell'anno 2010;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Direzione amministrativa

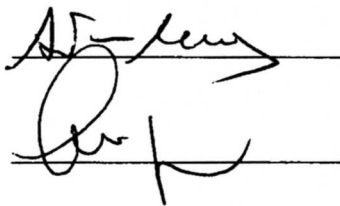
- la definizione del fondo sarà in linea con gli istituti contrattuali vigenti;
- è intenzione delle parti confermare alle condizioni di seguito riportate e nei limiti delle disponibilità del fondo relativamente alle singole voci, l'indennità mensile al personale tecnico-amministrativo in servizio e la retribuzione di posizione per il personale di categoria EP;

Convengono quanto segue:


1. in attesa di definire la consistenza del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2010 confermare la corresponsione al personale tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell'anno 2010, dell'indennità mensile stabilita dal CCNL 2006/09 art. 88;
2. l'indennità sarà erogata, ai sensi delle recenti disposizioni sul salario accessorio (art. 71, legge 133/2008), sulla base dell'effettivo servizio dei dipendenti. Nel contratto integrativo verranno specificate le modalità con cui si procederà alle eventuali rideterminazioni dell'indennità stessa, con la possibilità di prevedere, altresì, appositi strumenti di valutazione delle prestazioni lavorative dei beneficiari della suddetta indennità;
3. l'importo della suddetta indennità viene fissato in €. 48,00= mensili (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione);
4. la riduzione della voce per l'indennità mensile, resasi necessaria per assicurare il rispetto del d.lgs. 150/09, verrà integralmente utilizzata, con le modalità stabilite dal Contratto integrativo, per finanziare il salario accessorio del personale tecnico-amministrativo;
5. la definizione del fondo e la distribuzione fra le singoli voci dovranno essere definite entro il mese di settembre p.v.;
6. la presente pre-intesa farà parte integrante dell'accordo definitivo che verrà sottoscritto fra le parti;
7. l'indennità di posizione al personale di categoria EP viene confermata sulla base di quanto stabilito dal D.D. n° 9081 del 18/10/2005 e dei suoi provvedimenti attuativi.

Catania, Li 08/02/2010

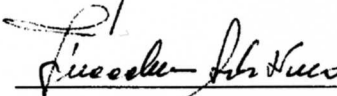
La Delegazione pubblica

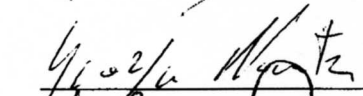


La Delegazione sindacale

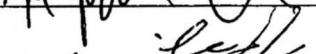
 R.S.U.

 UIL P/d

 FLC CGIL

 Conf. SAL - Fed. SALIS. UNIV. - Catania

 CPA della P.zza

 CISL UNIV. P.zza

 CISL UNIVERSITA

 CISL UNIVERSITA

 CISL UNIVERSITA